	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	F-SGSST-006-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Revisión 1
		FECHA. 18/03/2024

NOMBRE: Henrry Sataca	CÉDULA: 87491665
CARGO: ayudante	TLÉFONO: 3126307731
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÒN SI	RECIBIO INFORMACIÒN NO	INF CLARA Y COMPRENDIDA SI	INF CLARA Y COMPRENDIDA NO	OBSERVACIONES
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	✓		✓		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	✓		✓		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	✓		✓		
Responsabilidades del SGSST	✓		✓		
Peligros y Riesgos prioritarios	✓		✓		
Procedimiento de EPP	✓		✓		
Reporte de accidente de trabajo	✓		✓		
Reporte de actos y condiciones inseguras	✓		✓		
COPASST y COCOLAB	✓		✓		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	✓		✓		
Procedimientos de actividades	✓		✓		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	✓		✓		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	✓		✓		
otros:	✓		✓		
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	✓		✓		
otros:	✓		✓		
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	✓		✓		
Relaciones intralaborales y extralaborales	✓		✓		
presentación de los compañeros de trabajo	✓		✓		

En la presente fecha de la Induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la Induccion	Quien recibe la Induccion
Nombre: Yoly Ordoñez	Nombre: Henrry S
Cargo: Coordinadora SST.	Cargo: ayudante
Firma:	Firma: Henry Sataca

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Henry Satiaca	**CÈDULA:** 87491665
CARGO: ayudante	**TÈLEFONO** 3126364731
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION:	**NOTA:**

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
b. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.

Ser puntual
Utilisar los implementos de Seguridad
Revisar lo equipos del trabajo

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST

a. Decreto 1072 de 2014
b. Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**

a. Falso
b. Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**

a. Biomecánicos y mecánicos
b. Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.

a. Falso
b. Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**

a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
b. Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**

a. Falso
b. Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**

a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
c. Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**

a. Falso
b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**

a- Falso
b- Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Henry Satiaca

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	F-SGSST-006-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	Revisión 1
		FECHA. 18/03/2024

NOMBRE: Hugo Guarnizo	CÉDULA: 1082746104
CARGO: Oficial	TLÉFONO: 3117924610
PROYECTO: Obras Consaca	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÓN SI	RECIBIO INFORMACIÓN NO	INF CLARA Y COMPRENDIDA SI	INF CLARA Y COMPRENDIDA NO	OBSERVACIONES
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	X		X		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	X		X		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	X		X		
Responsabilidades del SGSST	X		X		
Peligros y Riesgos prioritarios	X		X		
Procedimiento de EPP	X		X		
Reporte de accidente de trabajo	X		X		
Reporte de actos y condiciones inseguras	X		X		
COPASST y COCOLAB	X		X		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	X		X		
Procedimientos de actividades	X		X		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	X		X		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad					
otros:					
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	X		X		
otros:					
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones	X		X		
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	X		X		
Relaciones intralaborales y extralaborales	X		X		
presentación de los compañeros de trabajo	X		X		

En la presente fecha de la inducción se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la inducción	Quien recibe la inducción
Nombre: Joly Ordoñez	Nombre: Hugo Guarnizo
Cargo: Coordinadora SST.	Cargo: Oficial
Firma:	Firma: Hugo Guarnizo

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Hugo Correro	**CÈDULA:** 1082 746 104
CARGO: Oficial.	**TÈLEFONO** 311 792 4677
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION:	**NOTA:** 4.5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
(b) Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.

llegar temprano al trabajo
utilizar los implementos de labor

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
a. Biomecánicos y mecánicos
(b) Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
a. Falso
(b) Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
(b) Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
c. Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
a. Falso
(b) Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Hugo Correro

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	**F-SGSST-006-24**
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	**Revisión 1** **FECHA. 18/03/2024**

NOMBRE:	CÉDULA:
CARGO:	TLÉFONO:
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÓN		INF CLARA Y COMPRENDIDA		OBSERVACIONES
	SI	NO	SI	NO	
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	X		R		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	X		R		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	X		R		
Responsabilidades del SGSST	X		R		
Peligros y Riesgos prioritarios	X		R		
Procedimiento de EPP	X		R		
Reporte de accidente de trabajo	X		R		
Reporte de actos y condiciones inseguras	X		R		
COPASST y COCOLAB	X		R		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	X		R		
Procedimientos de actividades	X		R		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	X		R		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	X		R		
otros:	X		R		
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	X		R		
otros:	X		R		
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	X		R		
Relaciones intralaborales y extralaborales	X		R		
presentación de los compañeros de trabajo	X		R		

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Joly Ordoñez	Nombre: Erwin Mueses.
Cargo: Coordinadora SST.	Cargo: oficial
Firma:	Firma: Erwin Mueses.

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Darwin jonathan Mueses Chacua	**CÈDULA:** 1085949446
CARGO: oficial	**TÈLEFONO** 3166981423
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION: Obra	**NOTA:** 4.5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
b. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.

usar los Elementos de Protección
Revisar la herramienta
llegar puntual ala obra

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
   a. Decreto 1072 de 2014
   b. Decreto 1072 de 2015
   c. Decreto 1072 de 2021
   d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
   a. Falso
   b. Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
   a. Biomecánicos y mecánicos
   b. Locativos y mecánicos
   c. Biomecánicos y eléctricos
   d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
   a. Falso
   b. Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
   a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
   b. Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
   c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
   a. Falso
   b. Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
   a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
   b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
   c. Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
   a. Falso
   b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
    a- Falso
    b. Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Darwin Mueses

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	F-SGSST-006-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	Revisión 1
		FECHA. 18/03/2024

NOMBRE:	CÈDULA:
CARGO:	TLÉFONO:
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÒN		INF CLARA Y COMPRENDIDA		OBSERVACIONES
	SI	NO	SI	NO	
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	✓		✓		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	✓		✓		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	✓		✓		
Responsabilidades del SGSST	✓		✓		
Peligros y Riesgos prioritarios	✓		✓		
Procedimiento de EPP	✓		✓		
Reporte de accidente de trabajo	✓		✓		
Reporte de actos y condiciones inseguras	✓		✓		
COPASST y COCOLAB	✓		✓		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	✓		✓		
Procedimientos de actividades	✓		✓		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	✓		✓		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	✓		✓		
otros:	✓		✓		
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	✓		✓		
otros:	✓		✓		
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	✓		✓		
Relaciones intralaborales y extralaborales	✓		✓		
presentación de los compañeros de trabajo	✓		✓		

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Jolv Ordoñez	Nombre: Yomar Toro
Cargo: Coordinador SST.	Cargo: obrero
Firma:	Firma: Yomar Toro

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Yomar Toro	CÈDULA: 1006908524
CARGO: Obrero	TÈLEFONO 3182773786
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION: Obra	NOTA: 4,5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
(b) Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.
Manejo adecuado de las Herrament
Usar elementos de Proteccion
inspecciones

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b.) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
(a.) Biomecánicos y mecánicos
b. Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
(a) Falso
b. Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b.) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b.) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
(c.) Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
(a.) Falso
b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b.) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Yomar Toro

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	F-SGSST-006-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	Revisión 1
		FECHA. 18/03/2024

NOMBRE:	CÉDULA: 1082747340
CARGO:	TLÉFONO: 3127383560
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente infomación si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÓN SI	RECIBIO INFORMACIÓN NO	INF CLARA Y COMPRENDIDA SI	INF CLARA Y COMPRENDIDA NO	OBSERVACIONES
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	X		X		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	X		X		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	X		X		
Responsabilidades del SGSST	X		X		
Peligros y Riesgos prioritarios	X		X		
Procedimiento de EPP	X		X		
Reporte de accidente de trabajo	X		X		
Reporte de actos y condiciones inseguras	X		X		
COPASST y COCOLAB	X		X		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	X		X		
Procedimientos de actividades	X		X		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	X		X		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	X		X		
otros:					
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	X		X		
otros:					
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	X		X		
Relaciones intralaborales y extralaborales					
presentación de los compañeros de trabajo					

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la Induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Jolg Ordoñez	Nombre: Juanito Bastidas
Cargo: Coordinador SST.	Cargo: Ayudante
Firma:	Firma: Juanito Bastidas

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Juanito Bastidas	**CÈDULA:** 1082747340
CARGO: Ayudante	**TÈLEFONO** 3127383560
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION:	**NOTA:** 4.8

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

(a.) Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
b. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.

- Ser Puntual
- utilizar los implemento de seguridad
- Revisar los equipos de trabajo

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b.) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b.) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
(a.) Biomecánicos y mecánicos
(b.) Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
a. Falso
(b.) Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b.) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b.) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
(b.) Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
c. Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
a. Falso
(b) Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b-) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Juanito Bastidas

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	**F-SGSST-006-24**
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	**Revisión 1** **FECHA. 18/03/2024**

NOMBRE: Luis Rosas Rosas. CÉDULA: 9140767

CARGO: ayudante. TLÉFONO: 3147828674

PROYECTO: FECHA: 22 Nov. / 24

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÓN		INF CLARA Y COMPRENDIDA		OBSERVACIONES
	SI	NO	SI	NO	
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	X.		X		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	X		X		
Politicas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	X		X		
Responsabilidades del SGSST	X.		X		
Peligros y Riesgos prioritarios			X		
Procedimiento de EPP	X		X		
Reporte de accidente de trabajo	X		X		
Reporte de actos y condiciones inseguras	X		X		
COPASST y COCOLAB					
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	X		X		
Procedimientos de actividades	X		X		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	X				
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	X		X		
otros:					
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	X		X		
otros:					
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.					
Relaciones intralaborales y extralaborales					
presentación de los compañeros de trabajo					

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Jolly Oidonez	Nombre: Luis Rosas R.
Cargo: Coordinador SST.	Cargo: ayudante.
Firma:	Firma:

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Luis Rosas Rosero	**CÈDULA:** 87490767.
CARGO: Ayudante.	**TÈLEFONO** 3147825679
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION: Consacá	**NOTA:** 4,5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
b. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
(d.) Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.
Estar puntualmente en el sitio de trabajo.
. Revisar que los equipos. que vaya utilizar esten en optimas Condic
. Ser Cauto y Ordenado en la realizacion de su actividad.

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b.) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b.) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
a. Biomecánicos y mecánicos
(b.) Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
a. Falso
(b.) Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b.) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b.) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
(a) Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
c. Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
(a.) Falso
b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b.) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Luis Rosas

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	**F-SGSST-006-24**
	CONSORCIO OBRAS CONSACA **NIT No. 901776231-3**	**Revisión 1** **FECHA. 18/03/2024**

NOMBRE: Edison Chanca	CÉDULA: 1085922746
CARGO: Oficial	TLÉFONO: 3174906712
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÓN SI	RECIBIO INFORMACIÓN NO	INF CLARA Y COMPRENDIDA SI	INF CLARA Y COMPRENDIDA NO	OBSERVACIONES
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	X		f		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	X		f		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	X		f		
Responsabilidades del SGSST	X		f		
Peligros y Riesgos prioritarios	X		f		
Procedimiento de EPP	X		f		
Reporte de accidente de trabajo	X		f		
Reporte de actos y condiciones inseguras	X		f		
COPASST y COCOLAB	X		f		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	X		f		
Procedimientos de actividades	X		f		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	X		f		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad					
otros:					
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	X		f		
otros:					
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	X		f		
Relaciones intralaborales y extralaborales	X		f		
presentación de los compañeros de trabajo	X		f		

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Joly Ordoñez	Nombre: Edison Chanca
Cargo: Coordinador SST.	Cargo: Oficial
Firma:	Firma: Edison Y. Chanca.

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Edison Chacua	CÈDULA: 1085922796
CARGO: Oficial	TÈLEFONO 3174906712
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION:	NOTA: 4.5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
(b) Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.
Revisar herramienta antes de usar
usar el casco y las botas

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
(a) Biomecánicos y mecánicos
b. Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
(a) Falso
b. Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
(c) Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
(a) Falso
b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Edison Y Chacua

Powered by CamScanner

	LISTA DE CHEQUEO DEL PROCESO DE INDUCCIÒN Y RE INDUCCIÓN	F-SGSST-006-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Revisión 1
		FECHA. 18/03/2024

NOMBRE: Jose barbano	CÉDULA: 87490688
CARGO: Obrero	TLÉFONO: 3189278949
PROYECTO:	FECHA:

INSTRUCTIVO: Diligencie la siguiente información si fue suministrada en el proceso de inducción - reinducción y si esta fue entendible y clara.

TEMAS SUMINISTRADOS	RECIBIO INFORMACIÒN		INF CLARA Y COMPRENDIDA		OBSERVACIONES
	SI	NO	SI	NO	
INDUCCION A LA EMPRESA					
Organigrama, historia, misión, visión, valores corporativos, objetivos de la Empresa, dimensión o tamaño de la Empresa, labor de la Empresa, Proyectos en los que está trabajando y planes a futuro; Aspectos relativos al contrato laboral (tipo de contrato, horarios de trabajo, descansos, prestaciones, días de pago y vacaciones entre otros, Generalidades sobre seguridad social, reglamento interno de trabajo, dotación general, ubicación de baños.	✓		✓		
INSDUCCION AL SG SST					
Generalidades del sistema de gestion de SST, Decreto 1072 de 2015 y resolucion 0312 de 2019	✓		✓		
Políticas; Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo	✓		✓		
Responsabilidades del SGSST	✓		✓		
Peligros y Riesgos prioritarios	✓		✓		
Procedimiento de EPP	✓		✓		
Reporte de accidente de trabajo	✓		✓		
Reporte de actos y condiciones inseguras	✓		✓		
COPASST y COCOLAB	✓		✓		
Reglamento de Higiene y Seguridad industrial	✓		✓		
Procedimientos de actividades	✓		✓		
Plan de emergencias (vías de evacuación, la ubicación de los extintores y otros)	✓		✓		
Covid 19, plan vacunacion y protocolos de bioseguridad	✓		✓		
otros:	✓		✓		
MEDIO AMBIENTE					
Aspectos generales ambientales significativos, manejo de residuos	✓		✓		
otros:	✓		✓		
INDUCCION DEL CARGO					
Funciones					
Maquinaria, equipos, instalaciones, herramientas y materiales disponibles modo de uso.	✓		✓		
Relaciones intralaborales y extralaborales	✓		✓		
presentación de los compañeros de trabajo	✓		✓		

En la presente fecha de la induccion se entrega y reciben en medio electronico el reglamento interno de trabajo, reglamento de SST, politicas de la Empresa, documentos del cargo y manuales pertinentes, los cuales el trabajador se compromete a revisar e implementar en su quehacer diario

Responsable de la induccion	Quien recibe la induccion
Nombre: Jolly Ordoñez	Nombre: Jose Barbano
Cargo: Coordinador SST.	Cargo: obrero
Firma:	Firma: Jose barbano

Powered by CamScanner

	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	F-SGSST-007-24
	CONSORCIO OBRAS CONSACA NIT No. 901776231-3	Versión 1 18/03/2024

NOMBRE: Jose Boibano	CÈDULA: 87490688
CARGO: obrero	TÈLEFONO 3189278949
LUGAR DONDE SE REALIZA LA INDUCCION: obra	NOTA: 4.5

OBJETIVO: Medir el grado de conocimiento que el trabajador adquirió en el proceso de inducción o re inducción.
ALCANCE: la presente evaluación la realizarán todos los trabajadores de **CONSORCIO OBRAS CONSACA.**

La política de seguridad y salud en el trabajo de CONSORCIO OBRAS CONSACA está relacionada con:

a. Identificar, evaluar y controlar continuamente los riesgos existentes en los procesos constructivos.
(b) Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
c. Cumplir con la legislación vigente y hacer cumplir los requisitos contractuales en prevención de riesgo establecidos con nuestros clientes, contratistas y proveedores.
d. Todas las anteriores.

1. Nombre tres responsabilidades que tiene usted como trabajador ante el SG SST.
Revisar Herramienta
uso adecuado de elemento
de protección
Inspecciones

2. Cuál es el decreto que regula el sector del trabajo y en que está inmerso el SG SST
a. Decreto 1072 de 2014
(b) Decreto 1072 de 2015
c. Decreto 1072 de 2021
d. Decreto 1072 de 2022

3. **Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo es una de las responsabilidades del trabajador.**
a. Falso
(b) Verdadero

4. **Los riesgos prioritarios a los que se ve expuesto el personal dentro de la obra son:**
(a.) Biomecánicos y mecánicos
b. Locativos y mecánicos
c. Biomecánicos y eléctricos
d. Ninguno de los anteriores

5. **Accidente laboral es:** Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena, por ejemplo, atrapamientos, caídas, cortes, quemaduras, etc.
(a.) Falso
b. Verdadero

6. **El reporte del accidente laboral se realiza en el siguiente orden para tener una atención oportuna:**
a. A la clínica para ser atendido, al jefe inmediato, a la ARL
(b) Al jefe inmediato, a la ARL y se lleva a la clínica el reporte del furat.
c. Ninguna de las anteriores

7. **El reporte de actos y condiciones inseguras se lo diligencia con el objetivo que los trabajadores identifiquen, y reporten los riesgos presentes dentro de su lugar de trabajo y a estos se le hacen un plan de mejora continua.**
a. Falso
(b) Verdadero.

8. **El vigía ocupacional o el COPASST es el encargado de:**
a. Realizar promoción y vigilancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.
b. Estar pendiente que los trabajadores usen los elementos de protección personal
(c.) Reportar los accidentes.

9. **El comité de convivencia laboral es un Organismo conformado como medida preventiva del acoso laboral.**
(a.) Falso
b. Verdadero

10. **La brigada de emergencias es un grupo activo dentro del plan de emergencias para prestar los primeros auxilios, ayudar en el rescate y en evacuación a a todos los trabajadores de una empresa.**
a- Falso
(b-) Verdadero

BUENA SUERTE Y BIENVENIDO A CONSORCIO OBRAS CONSACA

FIRMA DEL TRABAJADOR: Jose Boibano.

Powered by CamScanner